ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА: АНАЛИЗИРУЕМ НОВЫЙ СТАНДАРТ

[«Санэпидконтроль. Охрана труда» №5 2016](http://www.profiz.ru/sec/5_2016/) / [Гигиена и охрана труда](http://www.profiz.ru/sec/rubric/109/)

Поделиться…

8 июня 2016 г. Росстандартом принят ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (далее — Стандарт; взамен ГОСТ 12.0.004-90). Начало действия — 01.03.2017. Рассмотрим его основные положения.

За основу стандарта взяты основные положения ГОСТ 12.0.004-90 и Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (далее – Постановление № 1/29).

Стандарт устанавливает основные виды и формы обучения и проверки знаний по безопасности труда занятых трудом лиц, распространяется на все юридические и физические лица, связанные с трудовой деятельностью, а также с обучением подрастающего поколения.

НОВЫЕ ТЕРМИНЫ, ВВЕДЕННЫЕ СТАНДАРТОМ

В Стандарте впервые применены несколько новых терминов в области обучения, в частности «инструктор по охране труда». Это лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда (далее — ОТ), включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем порядке к обучению работающих ОТ непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

УЗНАТЬ БОЛЬШЕ:

* [Алгоритм расследования несчастных случаев на производстве](http://www.profiz.ru/sec/4_2016/rassledovanie/)
* [Борьба с шумом на рабочем месте: что говорит новый стандарт?](http://www.profiz.ru/sec/2_2016/proizvodstvennyj_shum/)
* [Специальная оценка условий труда: вредность станет редкостью?](http://www.profiz.ru/sec/2_2015/SOUT/)

Организатор обучения — организация или индивидуальный предприниматель, организующая и проводящая обучение, включая проверку знаний, своих работников как работодатель; иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

Повышение квалификации — вид обучения, устанавливаемый национальным законодательством в рамках дополнительного профессионального образования, не изменяющий уровень образования, направленный на получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации.

Самозанятое лицо — человек, самостоятельно занятый трудом по оказанию услуг в рамках договоров гражданско-правового характера, в том числе в форме индивидуального предпринимательства.

ВИДЫ И ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Стандарт определяет основные виды обучения безопасности труда:

* общее обучение знаниям по организации обеспечения безопасных и безвредных условий труда, защите от опасностей и рисков, профилактике связанных с работой травм и заболеваний, методам первой помощи и социальной защиты пострадавших;
* обучение приемам безопасного поведения;
* обучение безопасным приемам выполнения работ и рабочих операций;
* обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим;
* обучение методам руководства безопасным выполнением работ;
* обучение методам проведения эффективного инструктажа и обучения.

Документом определены основные формы обучения безопасности труда:

* традиционное аудиторное обучение (лекции, семинары, практические занятия, тренинги, лабораторные занятия);
* «аудиторное» обучение за компьютерным обучающим комплексом;
* дистанционное обучение;
* получение навыков и выработка устойчивых приемов правильного безопасного выполнения трудовых операций на тренажерах и (или) на учебных местах;
* получение навыков и выработка устойчивых приемов оказания первой помощи пострадавшим на тренажерах и (или) манекенах;
* инструктаж;
* стажировка;
* проверка (и самопроверка) полученных и остаточных знаний, в том числе тестирование при помощи компьютерных средств;
* проверка (и самопроверка) полученных и остаточных умений и навыков, в том числе в деловых играх и (или) при помощи тренажеров и манекенов.

ГРУППЫ ЛИЦ, КОТОРЫЕ ПРОХОДЯТ ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Определены основные группы лиц, которые проходят обучение безопасности труда:

* руководители всех уровней и рангов, занятые управлением, в том числе безопасностью и (или) ОТ;
* специалисты, помогающие руководителям всех уровней и рангов, занятым управлением, в том числе безопасностью и (или) ОТ;
* лица, привлекаемые к управлению ОТ на общественных началах в различного рода комиссиях, комитетах, а также представители работников;
* самозанятые лица, организующие безопасное выполнение работ и безопасность своего труда самостоятельно;
* специалисты по ОТ, профессионально занятые управлением ОТ и (или) безопасностью труда;
* лица, не участвующие в управлении и занятые простым процессом труда, безопасным выполнением своей трудовой функции.

Рассмотрены вопросы обучения подрастающего поколения безопасности труда, поведения и учебы в ходе учебно-воспитательного процесса и учебных занятий в общеобразовательных школах, дошкольных учреждениях, высших и средних профессиональных учебных заведениях.

Для работающих, связанных с работами, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда, проводят специальное обучение безопасности труда с учетом этих требований. Обучение завершается отдельной проверкой полученных знаний по безопасности труда и безопасности выполнения работ.

Работодателям — индивидуальным предпринимателям, которые лично выполняют обязанности специалистов по ОТ, следует пройти профессиональную подготовку по ОТ, дающую право профессиональной деятельности в сфере ОТ и безопасности производства.

 К сведению

Физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по ОТ, должны иметь соответствующее базовое профессиональное образование и квалификацию в сфере ОТ, или безопасности производства, или техносферной безопасности, либо высшее профессиональное образование в сочетании с профессиональной переподготовкой по ОТ или безопасности технологических процессов и производств, дающих право профессиональной деятельности в сфере ОТ и безопасности производств.

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В ОБУЧАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Стандартом определены требования к преподавательскому составу обучающих организаций. В частности, он должен иметь квалификацию не ниже, чем это требуется национальным законодательством от специалистов по охране труда, а также опыт преподавания (обучения, инструктирования) по охране труда или опыт практической работы в сфере ОТ не менее трех лет.

Виды инструктажей:

* Вводный инструктаж.

При необходимости по решению руководителя предприятия вводный инструктаж проводят и для лиц, посещающих производственные подразделения предприятия и (или) находящихся на подконтрольных предприятию территории и объектах в иных целях.

Содержание программ вводного инструктажа для различных категорий работающих может быть различным.

Обратите внимание!

Первичный инструктаж на рабочем месте и повторный теперь определяются как первичный и повторный инструктажи на рабочем месте.

 Первичный инструктаж на рабочем месте.

Уточнено, что первичный инструктаж на рабочем месте проходят лица, принятые для выполнения краткосрочных, сезонных и иных временных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов и инструментов (механизмов), выделяемых работодателем или приобретаемых за свой счет.

* Повторный инструктаж на рабочем месте.

Исключена возможность более продолжительного срока (до одного года) проведения данного вида инструктажа.

* Внеплановый инструктаж.

Существенных изменений не внесено.

* Целевой инструктаж.

Уточнено, что целевой инструктаж проводится при проведении массовых мероприятий на подконтрольной организатору обучения территории и (или) с выездом (выходом) за ее пределы.

Появилось требование вести новый журнал регистрации целевого инструктажа, приведена его форма.

 Важно

Все лица, проводящие любые виды инструктажей, должны пройти обучение и проверку знаний требований безопасности и ОТ как инструкторы по ОТ.

 Стажировка.

Этот вид обучения описан подробнее, чем в предыдущем ГОСТе. Выделим основное:

1. Проводящий стажировку инструктор или опытный рабочий должны пройти обучение как инструктор по ОТ.

2. Срок стажировки:

– для работников рабочих профессий — от 3 до 19 рабочих смен;

– для не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации — от одного месяца до шести месяцев.

3. Срок стажировки для руководителей и специалистов — от двух недель до одного месяца.

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

Более подробно описана процедура проведения проверки знаний, чем в предыдущем ГОСТе, с незначительными отличиями от Постановления № 1/29.

Значительные отличия:

1. Состав комиссии (постоянно действующей комиссии) — не менее пяти человек, присутствие любых трех из которых на проверке знаний является обязательным (п. 10.7).

 Обратите внимание!

Здесь есть противоречие со следующим пунктом, в котором определено, что присутствие председателя обязательно (п. 10.8).

2. Для проведения независимой проверки знаний на таких же условиях создается комиссия обучающей организации.

3. Все члены комиссии должны пройти обучение по ОТ в обучающих организациях и (или) проверку знаний требований ОТ в вышестоящих комиссиях как инструкторы по ОТ.

4. Для проведения независимой проверки знаний организатор обучения может привлечь к проверке знаний сторонних специалистов и (или) обучающие организации, имеющие право осуществлять обучение по ОТ и проверку знаний требований ОТ.

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

Определено, что обучение проводится под руководством инструктора производственного обучения, прошедшего соответствующее обучение по ОТ как инструктор по ОТ и имеющего большой практический опыт.

 К сведению

Если у организатора обучения нет необходимой учебно-материальной базы, допускается проводить обучение на действующих рабочих местах.

 Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала при недостаточности обучения в виде инструктирования для безопасного выполнения поручаемых им работ проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

ОБУЧЕНИЕ ПРИЕМАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

В каждой смене работающих в опасных и (или) вредных условиях труда, а также в обособленных бригадах, работающих вдали от пунктов медицинской помощи, должно быть не менее одного такого обученного лица.

Приведена рекомендованная примерная программа обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим.

ОБУЧЕНИЕ В ФОРМЕ ОТДЕЛЬНОГО КУРСА С ИТОГОВОЙ ПРОВЕРКОЙ ЗНАНИЙ

Этот вид обучения предназначен для лиц, участвующих в управлении ОТ. Обучение проводится в форме повышения квалификации в учреждениях профессионального образования.

Приведена рекомендованная универсальная программа базового курса обучения «Основы управления условиями и охраной труда».

Работники рабочих профессий, условия труда которых или характер выполняемых работ требует специального обучения по ОТ и проверки знаний в виде отдельного курса, проходят такое обучение по мере необходимости по решению их работодателя.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Уточнены виды обучения:

* без отрыва от работы;
* с частичным отрывом от работы (не более трех дней в неделю не более чем по четыре часа в день);
* с полным отрывом от работы.

ОФОРМЛЕНИЕ НЕОБХОДИМОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

Формы и содержание протокола заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда, личной карточки прохождения обучения, журналов вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте принципиально не изменились.

Появилось требование к форме удостоверения о проверке знаний требований ОТ, которой не было в предыдущем ГОСТе.

Принципиальной разницы между формой и содержанием приведенного удостоверения и удостоверения, определенного Постановлением № 1/29, нет.

Удостоверение теперь должно содержать нумерацию, состоящую из серии (три группы знаков) и номера (три группы знаков):

первая группа — двухбуквенное краткое наименование страны по ГОСТ 7.67-2003 латинскими буквами;

вторая группа — один символ:

0 — для организаторов обучения;

1 — для обучающих организаций;

третья группа — ИНН организации, выдавшей удостоверение, в национальной системе идентификации.

Номер удостоверения состоит из:

первая группа — две последние цифры года выдачи удостоверения;

вторая группа — номер протокола проверки знаний требований ОТ;

третья группа — номер проверяемого в протоколе проверки знаний требований ОТ.

Приведены рекомендованные программы обучения безопасности труда.

С. А. Таланов,
ведущий специалист-методист консалтинговой группы "ТЕРМИКА"